SILA®
ADVANCED NUTRITION

Report di SOSTENIBILITA'

2024



Indice

Introduzione

1. **Profilo Aziendale**

2. **Modello di Business**

3. Le dimensioni **ESG**

Nota Metodologica



Agenda



Introduzione

1. Profilo Aziendale

- Profilo e Storia Aziendale
- Mission, Vision & Values
- KPI 2023
- Sedi Produttive
- Distribuzione Internazionale

2. Modello di Business

- Il Modello di Business
- I Prodotti Feed
- I Prodotti Food
- Le Certificazioni
- La Catena del Valore
- Coinvolgimento degli Stakeholder
- Mappatura degli Stakeholder
- Brevetti

3. Le dimensioni ESG

- Environmental
- Social
- Governance

Nota Metodologica

Lettera agli Stakeholders

Gentili lettori,

con grande soddisfazione vi presento il primo Report di Sostenibilità di SILA, un documento che racconta il nostro impegno e i nostri progressi in ambito ESG (Environmental, Social, Governance). Siamo consapevoli di quanto la sostenibilità non sia solo un valore imprescindibile, ma anche una necessità per costruire un futuro migliore, non solo per la nostra azienda, ma per l'intera collettività e per le generazioni future.

Negli ultimi anni, SILA ha intrapreso un percorso significativo verso un modello di sviluppo sostenibile, integrando i principi di sostenibilità nei nostri processi decisionali e operativi. Il nostro approccio si basa su una visione che unisce responsabilità sociale, ambientale e gestionale, consolidando così la nostra posizione come azienda attenta alle esigenze di un mondo in costante evoluzione.

Sul piano sociale, ci impegniamo a garantire il rispetto dei diritti umani, la promozione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e la trasparenza in tutte le nostre attività, sia interne che esterne. Abbiamo dato priorità a temi fondamentali quali la formazione continua, la valorizzazione della diversità della nostra forza lavoro e la coesione sociale, riconoscendo che il benessere delle persone è il fulcro del nostro successo.

In ambito ambientale, stiamo lavorando per minimizzare l'impatto delle nostre attività, adottando politiche di smaltimento responsabile dei rifiuti, monitorando attentamente i consumi e implementando azioni volte alla salvaguardia della biodiversità. Crediamo fermamente che il rispetto della capacità rigenerativa degli ecosistemi e la tutela delle risorse naturali siano condizioni essenziali per uno sviluppo davvero sostenibile.

Il nostro percorso è sostenuto da una solida struttura di governance, guidata dai valori etici e dal rispetto delle normative di riferimento, come il Modello 231 e il nostro Codice Etico. Tuttavia, riconosciamo che c'è ancora margine di miglioramento, in particolare per quanto riguarda le politiche di incentivazione. Questo rappresenta per noi uno stimolo a rafforzare ulteriormente la nostra visione di crescita sostenibile, in coerenza con il principio del successo sostenibile e nell'interesse di tutti i nostri stakeholder.

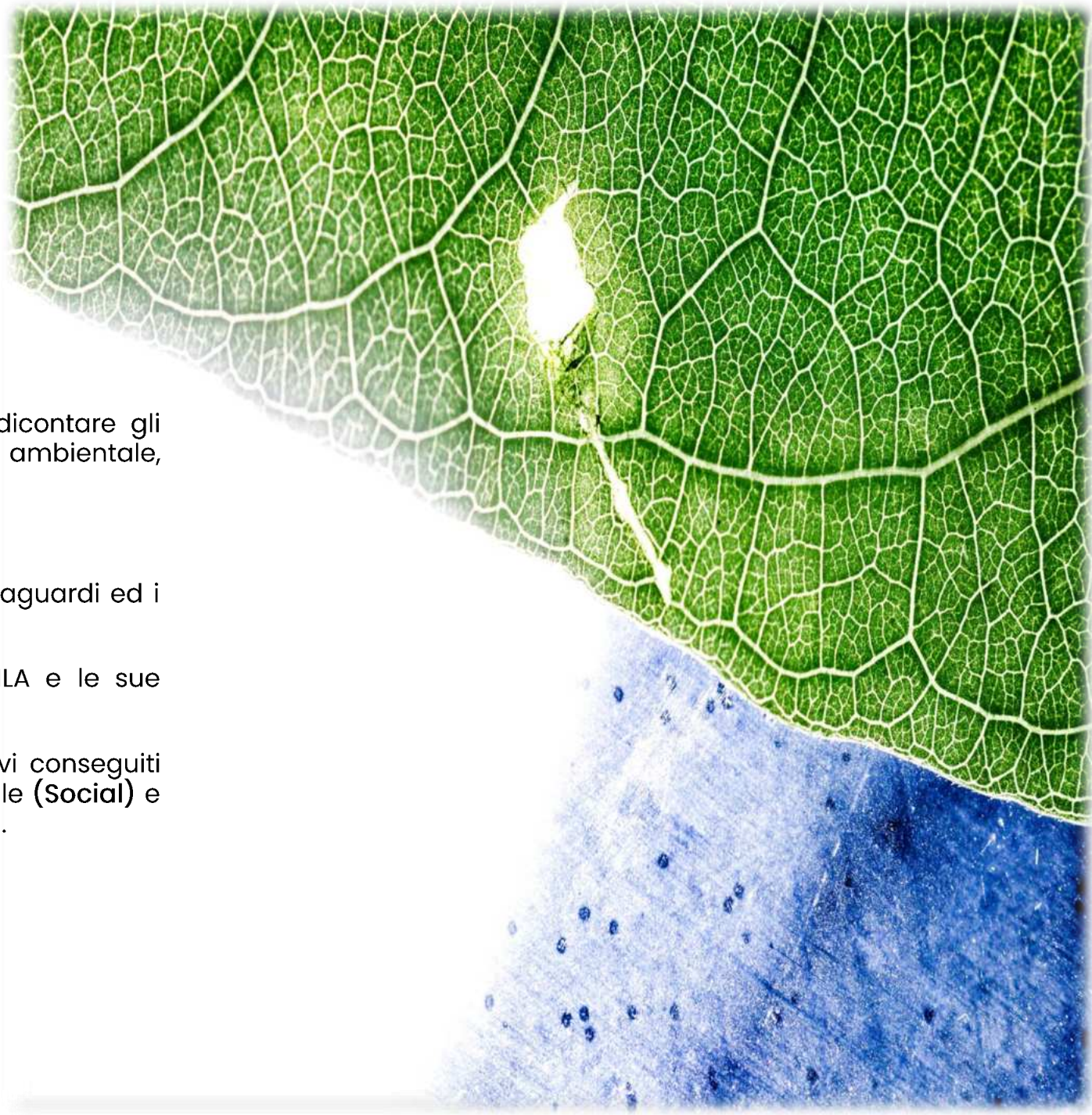
Guardiamo al futuro con determinazione, consapevoli che il cammino verso la sostenibilità è un processo continuo e sfidante, ma anche ricco di opportunità per generare valore condiviso.

Buona lettura.

Maurizio Lorenzon



Introduzione



Il Primo Report di Sostenibilità di SILA ha l'obiettivo di rendicontare gli impatti di natura rilevante dell'attività aziendale in ambito ambientale, sociale e di governance.

Il documento si articola in 3 capitoli:

- Il **primo capitolo** ripercorre la storia dell'azienda, i suoi traguardi ed i risultati economico-finanziari;
- Il **secondo capitolo** illustra il modello di business di SILA e le sue caratteristiche;
- Il **terzo capitolo** mostra i risultati quantitativi e qualitativi conseguiti dalla società in ambito ambientale **(Environmental)**, sociale **(Social)** e della corretta ed etica condotta del business **(Governance)**.

SILA e la Sostenibilità fin dalla nascita

SILA nasce nel 1998 con un primo stabilimento dedicato all'**alimentazione animale.** Nel 2012 ne inaugura un secondo per consentire all'azienda di **espandersi ulteriormente nel settore zootecnico** e diversificare la produzione con prodotti destinati alla nutrizione alimentare per **uso umano**.
L'aumento della competitività, unitamente alla crescita della produzione, non lasciano SILA insensibile ai temi ambientali, infatti già nel 2016, inaugura un proprio stabilimento, «Robinia» che le permette di sfruttare **energie da fonti rinnovabili**.
L'intensa attività di laboratorio è tra le **scommesse quotidiane più avvincenti e stimolati per l'azienda,** dimostrando come l'**innovazione** sia da sempre un valore presente in SILA. Nuove tecnologie, nuovi principi attivi e collaborazioni con nuovi partner stimolano la **creatività** aziendale, garantendo alti standard qualitativi del prodotto finale con un profilo industriale volto a **minimizzare gli impatti negativi sull'ambiente**.

*«Il futuro di **SILA** risiede nella ricerca di tecnologie nuove ed innovative per la microincapsulazione, nello sviluppo di stretti rapporti di lavoro con le università e con partner internazionali. Lo sguardo è rivolto ad uno sviluppo industriale sostenibile con l'intento di aumentare la percentuale di energia derivante da fonti rinnovabili per la propria produzione.»*



Capitolo 1

Profilo e Storia aziendale



Profilo e Storia aziendale

SILA è specializzata nei processi industriali di **microincapsulazione** per l'alimentazione animale e umana. Attraverso un'intensa attività di ricerca e sviluppo in laboratorio, offre **soluzioni tecnologicamente avanzate** per soddisfare le più diverse esigenze del mercato, migliorando l'efficacia dei principi attivi grazie a rivestimenti specifici che li proteggono, li stabilizzano e ne garantiscono un rilascio intestinale lento e controllato.

SILA si trova a Noale, in provincia di Venezia, e si sviluppa su **3 sedi produttive** (due destinate all'industria zootecnica e uno all'industria alimentare umana) per un totale di circa 5.000 mq.

Ad oggi la Società vanta un ampio portfolio di prodotti presenti sul mercato nazionale ed internazionale, a proprio marchio o come private label, grazie anche alla continua e proficua collaborazione con enti ed istituti di ricerca scientifica rilevanti nel settore di applicazione.



1998
Fondazione di SILA e del primo stabilimento per la produzione di prodotti destinati alla zootecnia

2003
Avvio produzione integratori alimentari per animali di compagnia Linea EVVIVA®

2006
Ottenimento certificazione UNI EN ISO 9001 e FAMI-QS
Completamento del nuovo impianto produttivo (SILA 1)

2009
Inizio lavori per nuovo stabilimento (SILA 2)

2011
Ottenimento certificazione GMP+FSA

2012
Completamento lavori per nuovo stabilimento (SILA 2)

2014
Lancio sul mercato del prodotto brevettato BUTYROSE®

2017
Ottenimento Certificazione RSPO
Avvio nuovo impianto di sintesi del sodio butirrato

2018
Lancio sul mercato dei prodotti della linea TORNADO SPORT NUTRITION®

2021
Lancio sul mercato di BUTYROSE® FAST

2022
Trasformazione societaria da SILA S.r.l. a SILA S.p.A.
Fondazione della holding GAE international S.r.l.
Lancio sul mercato di DERMATIR

2023
Rebranding della linea EVVIVA® pet

2024
Inaugurazione dell'unità locale di Via Tempesta

2024
Istallazione dell'impianto di dosaggio automatico - Industria 5.0

Mission, Vision e Values



Mission

Innovare nel campo della ***microincapsulazione*** *per migliorare la salute e il* ***benessere di persone e animali, offrendo soluzioni tecnologiche avanzate e sostenibili.*** *Garantire prodotti di* ***qualità eccellente****, sviluppati con un approccio responsabile e* ***orientato alla protezione dell'ambiente.***

Vision

Diventare ***leader globale nella tecnologia di microincapsulazione****, guidando l'innovazione nel settore della nutrizione animale e umana. Promuovere uno* ***sviluppo industriale sostenibile*** *e collaborazioni strategiche per creare un* ***futuro più sano e rispettoso delle risorse del pianeta.***

Values

Innovazione ***Sostenibilità*** ***Qualità*** ***Collaborazione*** ***Responsabilità***

KPI 2023

Fatturato 2023
Euro 26,3 mln

EBITDA 2023
Euro 5,7 mln

Nº Dipendenti

30 Uomini

22 Donne

618

Ore di formazione

Energia da fonti rinnovabili

53 %

Valore economico generato e distribuito

Il valore economico generato e distribuito direttamente da SILA fornisce un'utile indicazione di come l'azienda abbia creato valore per tutti gli stakeholder.
Il quadro d'insieme degli aspetti economici relativi all'attività di SILA viene messo in evidenza attraverso il calcolo del **valore economico generato e distribuito**, che può essere definito come la ricchezza creata dell'azienda nello svolgimento delle proprie attività.
Il valore **economico distribuito** è uno degli elementi da tenere in considerazione per valutare la **ricchezza generata e distribuita ad alcune categorie di soggetti** che, con i loro differenti contributi, hanno concorso a produrla e/o che sono comunque fra i principali stakeholder di riferimento.
Il valore economico trattenuto, invece, rappresenta la parte di risorse economiche trattenute all'interno di SILA per il suo sostentamento e per la sostenibilità nel tempo.

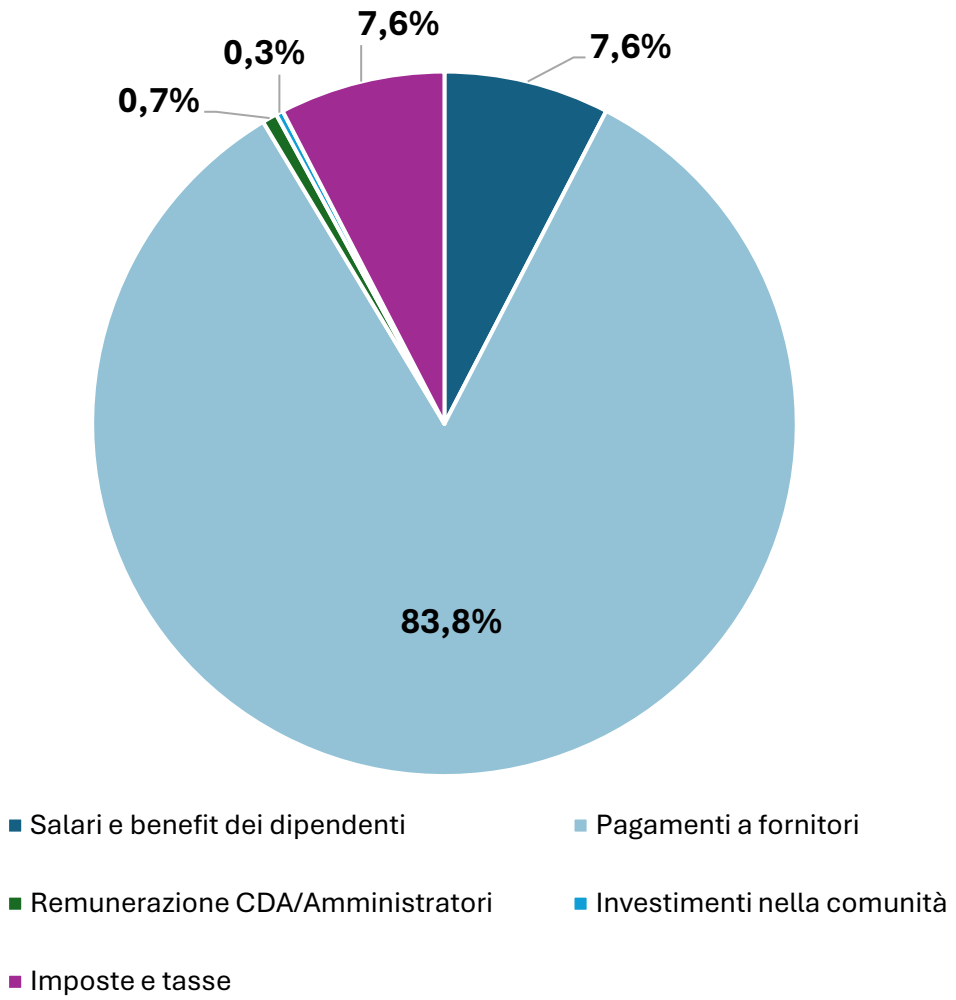
Valore economico generato	
Ricavi netti dalle vendite - fatturato	25.766.666,00 €
Ricavi e proventi vari	376.383,00 €
Variaz. Rimanenze prodotti finiti	124.723,00 €
TOTALE	**26.267.772,00 €**

Valore economico distribuito	
Salari e benefit dei dipendenti	1.715.842,00 €
Pagamenti a fornitori	18.880.647,00 €
Remunerazione CDA/Amministratori	146.988,00 €
Investimenti nella comunità	70.557,00 €
Variaz. Rimanenze materie prime	- 286.594,00 €
Proventi e oneri finanziari (incluse differenze di cambio realizzate)	- 758.879,00 €
Imposte e tasse	1.712.707,00 €
TOTALE	**21.481.268,00 €**

Nel 2023, il **valore economico generato** è stato pari a circa di **26,3 milioni** di euro

Nel 2023, il **valore economico distribuito** è stato pari a circa di **21,5 milioni** di euro

Valore economico distribuito



- L'**83,8%** del totale del valore distribuito è rappresentato dalla **remunerazione dei fornitori** per l'acquisto di materiali, beni e servizi; nello specifico oltre 18 milioni di euro, a beneficio dell'indotto generato con gli acquisti di altri beni e servizi;
- Il **7,6% a favore dei lavoratori,** dipendenti e collaboratori, per circa 1,7 milioni di euro;
- la remunerazione degli amministratori si attesa a circa lo 0,7% del totale del valore economico distribuito;
- Oltre **70 mila euro** (0,3% del totale) in investimenti **a favore della comunità di riferimento**.

Sedi Produttive

SILA opera su 2 stabilimenti produttivi, di cui 1 rivolto esclusivamente alla produzione di prodotti per l'**alimentazione animale** e un secondo stabilimento, diviso internamente, destinato a prodotti per l'**alimentazione umana** e per l'**alimentazione animale**.

Nel **2023** la produttività complessiva dei 3 siti è stata **di circa 8.600 Ton**, di cui più di 6.800 Ton relative alla produzione di prodotti microincapsulati *(feed e food)* e 1.800 Ton per prodotti granulari/polveri/liquidi.

Stabilimento	Produzione (Ton) 2023	Produzione (Ton) 2022
SILA 1	5.720	5.086
SILA 2	2.878	3.210

SILA 1 – Alimentazione Animale **SILA 2 – Alimentazione Animale** **SILA 2 – Alimentazione Umana**



Distribuzione Internazionale

L'Europa rappresenta il principale mercato in cui vengono distribuiti i prodotti di SILA, ma ad oggi la Società è presente anche nel mercato **orientale** (in Cina) e **nell'America del Sud** (Brasile, Guatemala e Colombia).



EUROPA

- Belgio
- Austria
- Svizzera
- Olanda
- Polonia
- Germania
- Spagna

SUD AMERICA

- Brasile
- Guatemala
- Colombia

ORIENTE

- Cina

Capitolo 2

Il Modello di Business



Il Modello di Business

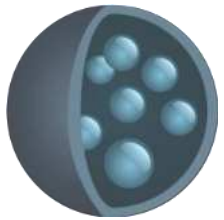
SILA opera nell'ambito zootecnico producendo e vendendo prodotti **microincapsulati** e **granulari** di alta qualità, ottenuti con sistemi **tecnologicamente avanzati** per soddisfare le differenti necessità delle specie animali target.

Attualmente più del **65%** della produzione è destinata al **mercato estero** dell'industria mangimistica, mentre la parte rimanente è destinata al mercato italiano dell'allevamento di animali da reddito, con particolare interesse per bovini e suini.

Il Sistema della Gestione per la Qualità di SILA è certificato secondo la norma **UNI EN ISO 9001.** Inoltre SILA ha aderito alle certificazioni volontarie proprie del settore mangimistico **FAMI-QS** e **GMP+FSA.** L'azienda può fregiarsi, per alcuni specifici prodotti, anche del riconoscimento **RSPO SG**.

Le vendite avvengono principalmente in Europa, in particolare in Belgio, Spagna, Olanda, Germania, Austria, Svizzera, Polonia, mentre per quanto riguarda il mercato extra-UE, SILA è maggiormente presente tramite i propri clienti/distributori in Cina e Sud America.

La **Microincapsulazione** è la tecnologia attraverso la quale si provvede alla copertura di piccole particelle solide o sostanze liquide tramite un rivestimento specifico in grado di "proteggere" l'efficacia del principio attivo e regolare l'assorbimento, attraverso un rilascio controllato e mirato.





I Prodotti

L'offerta di SILA è composta da due famiglie di prodotti distinte dal settore di riferimento: **SETTORE FEED** e **SETTORE FOOD**

SETTORE FEED

I prodotti del settore feed sono divisi in 3 tipologie:

- **Prodotti Microincapsulati**: rappresentano circa il 70% della produzione e costituiscono il core business dell'azienda. Piccole particelle di sostanze solide o liquide vengono protette e stabilizzate in un rivestimento, in grado di salvaguardare l'efficacia e regolare l'assorbimento attraverso un rilascio controllato.
- **Prodotti Granulari**: rappresentano poco meno del 30% della produzione; la granulazione è un processo tecnologico dove le particelle di una polvere vengono trasformate in aggregati solidi aderendo le une con le altre. Anche questa tecnologia permette la protezione del principio attivo, seppur in forma più blanda rispetto alla microincapsulazione (soft-coating).
- **Prodotti Liquidi**: soluzioni, sospensioni oppure emulsioni.

I principali prodotti finali per il settore feed sono:





I Prodotti



SETTORE FOOD

Le tecnologie tipiche della microincapsulazione hanno permesso a SILA di diversificare la produzione e allargare l'offerta con prodotti nell'ambito dell'alimentazione umana altamente tecnologici.

Ad oggi i prodotti sul mercato in questo settore sono:

- **BUTYROSE® *Lsc® Microcaps***: alimento destinato a fini medici speciali a base di butirrato di sodio, con protezione ad effetto barriera brevettata EU N. 2352386 e con un'elevata capacita di diffusione nell'intestino, che interviene nei processi infiammatori a carico del tratto intestinale, favorisce lo sviluppo dell'intera flora simbionte ed esercita un effetto eutrofico nei confronti della mucosa intestinale, rinforzando la barriera epiteliale. La versione orodispersibile **BUTYROSE® FAST**, sviluppata successivamente, consente l'assunzione del prodotto anche a pazienti disfagici e in età pediatrica.

- Prodotti **TORNADO SPORT NUTRITION®**: alimenti e integratori alimentari destinati agli sportivi con formulazioni innovative, spaziano dagli orosolubili, ai masticabili, ai gel, agli opercoli, alle barrette energetiche e proteiche.

Certificazioni

L'offerta di SILA è conforme a differenti certificazioni e regolamenti in materia di sicurezza e qualità dei processi di lavorazione e dei prodotti finali

UNI EN ISO 9001 – Lo standard è applicabile a tutti i tipi di azienda, in qualsiasi settore, e si basa su una serie di normative e linee guida, sviluppate dall'Organizzazione internazionale per la normazione (ISO), le quali definiscono i requisiti per la realizzazione di un sistema di gestione della qualità; tra questi spicca una forte attenzione al cliente, il coinvolgimento della direzione aziendale e il miglioramento continuo. L'ISO 9001 stabilisce i criteri per un sistema di gestione della qualità che si concentra sull'efficacia dei processi e promuove l'adozione di un approccio basato sull'analisi dei rischi, enfatizzando i requisiti, il valore aggiunto, le prestazioni, l'efficienza e il miglioramento continuo attraverso misurazioni oggettive, al fine di ottenere e incrementare la soddisfazione del cliente e garantire costantemente il rispetto delle normative.

Lo schema di certificazione **GMP+FSA** (*Good Manufacturing Practices - Feed Safety Assurance*), riconosciuto a livello internazionale, mira a sostenere le società mangimistiche nel perseguimento dell'obiettivo di fornire mangimi sicuri che, a loro volta, contribuiscono alla produzione di alimenti sicuri e ne garantiscono l'impatto sull'intera filiera agroalimentare. Lo standard specifica i requisiti necessari per consentire a qualsiasi azienda, anche di piccole dimensioni, di impostare un sistema di gestione della sicurezza dei mangimi solido e affidabile, tramite l'applicazione dei principi HACCP, le norme di prodotto, la tracciabilità, il monitoraggio e un sistema di allerta rapido. Attraverso l'adesione volontaria alla certificazione GMP+FSA (Modulo 2020), SILA garantisce che i propri prodotti e i relativi ingredienti siano generati con processi sicuri e rispondano ai requisiti legali e agli accordi presi con gli altri attori della filiera.

Certificazioni

L'offerta di SILA è conforme a differenti certificazioni e regolamenti in materia di sicurezza e qualità dei processi di lavorazione e dei prodotti finali

FAMI-QS, analogamente allo standard volontario GMP+FSA, è un Codice europeo di buone pratiche, per le aziende che operano nel settore della produzione di prodotti destinati all'alimentazione animale, finalizzato alla gestione dei processi e dei prodotti con modalità tali da garantire la sicurezza igienico-sanitaria e la qualità. Il Codice di condotta FAMI-QS è progettato per stabilire dei requisiti generali di buone pratiche di fabbricazione (programma HACCP) e per essere utilizzato dagli operatori come strumento per sviluppare le proprie procedure specifiche. SILA si adopera per seguire questi suggerimenti di miglioramento continuo alla progettazione, alla gestione delle attività produttive e all'individuazione dei rischi, con l'obiettivo di mantenere la sicurezza e la qualità dei suoi prodotti, riducendo al minimo le pratiche non sicure e il rischio che ingredienti pericolosi entrino nella catena alimentare.

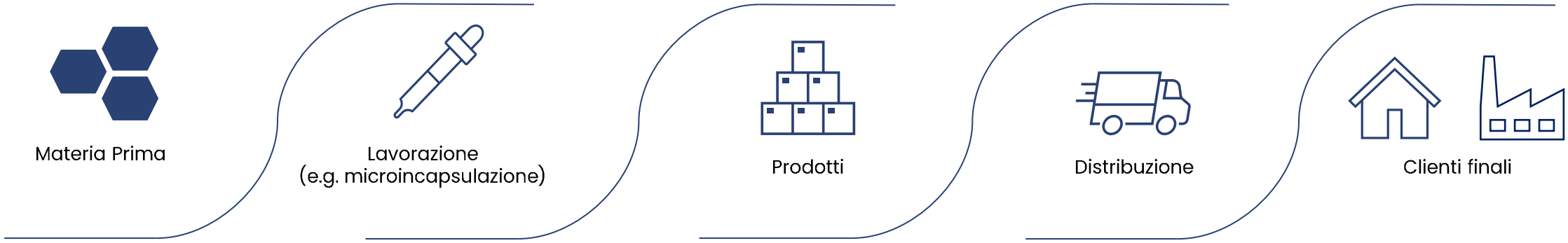
RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil - Tavola rotonda per l'olio di palma sostenibile), è un'iniziativa internazionale senza scopo di lucro che unisce stakeholder di diversi settori dell'industria dell'olio di palma (produttori di olio di palma, commercianti, produttori di beni di consumo, rivenditori, banche e investitori, organizzazioni ambientali e sociali non governative), con lo scopo di sviluppare e implementare standard globali per la produzione sostenibile di olio di palma.
Il principale obiettivo della RSPO è quello di promuovere la coltivazione e l'utilizzo di olio di palma sostenibile attraverso la cooperazione all'interno della catena di fornitura e aprire il dialogo tra le parti interessate. I metodi utilizzati per promuovere la produzione, l'approvvigionamento e l'uso di prodotti sostenibili a base di olio di palma includono lo sviluppo di uno standard di certificazione per la produzione e di uno standard per la catena di fornitura (SCCS) RSPO. SILA si adopera per rispettare i requisiti relativi al controllo dei prodotti da olio di palma certificato RSPO all'interno della sua catena di fornitura, attraverso il rispetto dello standard SCCS.

9-1708-16-100-00

Nel 2024 sono iniziate le pratiche per l'ottenimento delle certificazioni ambientali
ISO 14001
e
ISO 45001

La catena del valore





Lungo la catena del valore di SILA, sono coinvolti una **serie di attori che lavorano insieme** per soddisfare le richieste del mercato di prodotti o servizi specifici. Il flusso di valore è una sequenza di attività necessarie per fornire al mercato **prodotti di altissima qualità e con standard elevati.** La sequenza rappresenta il **flusso di valore** che comprende i **fornitori** di materie prime, la lavorazione intesa prevalentemente come **microincapsulazione**, la rete di **distribuzione** per arrivare ai clienti **B2B e B2C**.
L'obiettivo di una catena del valore è quello di **aumentare il valore del prodotto**. L'analisi della catena del valore punta a trovare modi per aggiungere valore al prodotto in ogni parte del processo al minor costo possibile, così da **massimizzare i profitti dell'azienda in maniera sostenibile.** L'intento di una catena del valore è quindi creare un **vantaggio competitivo** per l'azienda, aumentando la produttività e allo stesso tempo mantenendo i costi ragionevoli.


SILA
ADVANCED NUTRITION
SILA
ADVANCED NUTRITION

Coinvolgimento degli Stakeholder

Il **coinvolgimento degli stakeholder** è un processo con il quale l'azienda prende in considerazione le prospettive e le priorità mutevoli dei propri stakeholder. Questo è essenziale per **riconciliare sia lo sviluppo sostenibile che i rendimenti economici** di un'impresa. Al fine di impegnarsi con successo con i propri stakeholder, **SILA ha stabilito un clima di fiducia** attraverso la soddisfazione continua delle loro aspettative. Questo dialogo a doppio senso è un processo graduale che si incentra sull'inclusione e sulla creazione di partnership, consentendo a tutte le parti di comprendere e **trovare soluzioni** alle questioni di comune interesse.

Tramite **procedure interne, SILA regola il rapporto con gli stakeholder** e definisce inoltre i criteri e le modalità operative per l'identificazione, l'archiviazione, la protezione, la reperibilità, la durata di conservazione e la modalità di eliminazione delle informazioni documentate conservate e di tutti i documenti di sistema.

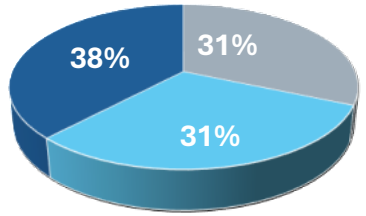


Mappatura dei main stakeholders (fornitori)

Main stakeholders materie prime 2023	
Materia prima n.1	€ 4.633.805
Materia prima n.2	€ 4.517.648

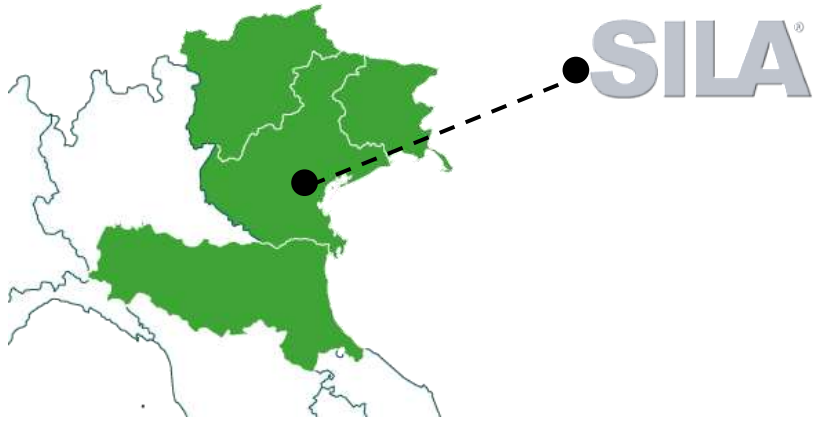
62,09%

Incidenza forniture



Materia prima n.1 Materia prima n.2
Altre forniture

Coinvolgimento dei fornitori locali

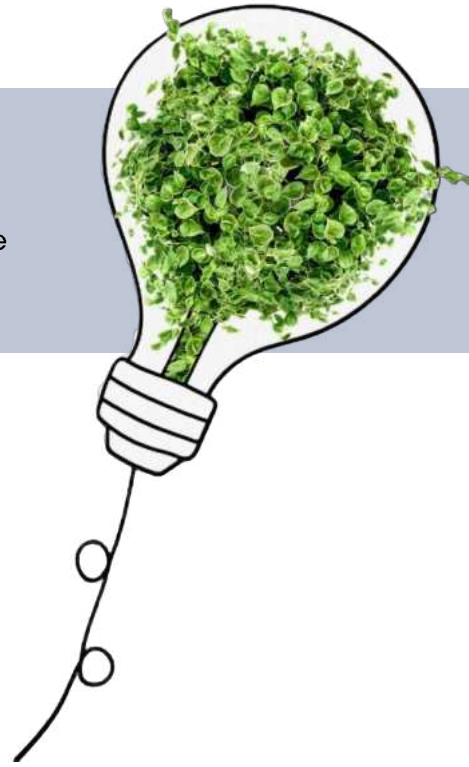


21 fornitori attivi in area Nord-Est

Remunerazione a fornitori locali 14,7%

Brevetti

Da oltre 20 anni, SILA investe in soluzioni brevettuali per proteggere le proprie innovazioni tecnologiche con applicazione industriale caratterizzate da novità, originalità e risoluzione di problemi tecnici. La tutela della proprietà intellettuale così ottenuta costituisce un importante strumento commerciale per l'impresa, ottenendo vantaggi economici e competitivi.



A dimostrazione dell'elevato livello di qualità, specializzazione e capacità di innovazione tecnologica dell'azienda, SILA detiene un portfolio che ad oggi include **54 brevetti concessi e 14 pendenti, nazionali ed internazionali**.

Alcuni esempi:

BUTIRRATO DI SODIO MICROINCAPSULATO PER USO ZOOTECNICO E UMANO

Processo per la produzione di un composto dell'acido n-butirrico in forma microincapsulata, destinato ad alimentazione animale od umana

ACIDO LINOLEICO CONIUGATO (CLA) MICROINCAPSULATO

Prodotto a base di acido linoleico coniugato e processo per la sua fabbricazione

NIACINA (VITAMINA PP) MICROINCAPSULATA

Prodotto granulare gastroresistente a base di niacina o suoi derivati e processo di produzione di tale prodotto

BUTIRRATO DI SODIO MICROINCAPSULATO IN FORMA ORODISPERSIBILE PER USO UMANO

Composto orodispersibile contenente un estere o un sale dell'acido n-butirrico e processo per la sua produzione

Marchi

SILA riconosce da sempre l'importanza e il valore di un marchio d'impresa caratteristico, denominativo o figurativo, per identificare i propri prodotti e tecnologie e distinguersi in questo modo dalla concorrenza.

Ad oggi la società vanta la proprietà di **51 marchi registrati, nazionali ed internazionali,** divisi tra linee di prodotti e tecnologie industriali di microincapsulazione.

Alcuni esempi:

Le dimensioni ESG: Environmental





Responsabilità ambientale

Ci troviamo in un contesto di emergenza senza precedenti, nel quale stiamo esaurendo le risorse e riempendo le discariche di rifiuti. Si stanno verificando crisi sia esponenziali sia interconnesse tra cui: il cambiamento climatico, la crescita demografica, le crisi geopolitiche, problematiche sociali, le crisi per le materie prime e l'erosione della biodiversità. Siamo dunque di fronte ad un'emergenza globale che richiede un urgente approccio sistemico e congiunto. La complessità e la portata di questa sfida è ulteriormente esacerbata dal conflitto tra Russia e Ucraina che sta rallentando i tempi e sottraendo risorse per la transizione verso la decarbonizzazione dell'economia. La grande incertezza dell'attuale contesto macroeconomico e geopolitico ci dà l'opportunità di ribadire con forza l'importanza primaria che riveste lo sviluppo sostenibile. Questi aspetti, uniti alla visione innovativa d'impresa, sono al centro di una strategia aziendale che vede la sostenibilità come principio guida, che definisce le attività del business e che permea lungo l'intera catena del valore.

Lotta al cambiamento climatico e alla povertà, modelli di produzione e consumo responsabili, energia pulita e accessibile, uso consapevole delle risorse naturali sono soltanto alcuni dei 17 obiettivi definiti dall'Onu nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, fondato sull'integrazione e sul giusto equilibrio tra tre diverse dimensioni: ambientale, economica e sociale. Il loro conseguimento rappresenta una sfida che unisce stati, istituzioni, aziende, società e privati cittadini. SILA sta portando avanti da anni il suo impegno in favore dell'ambiente, grazie a una politica aziendale che prevede autoproduzione di energia, sviluppo di fonti rinnovabili, ove possibile, riciclo e riutilizzo di materiali.

«Garantire la sostenibilità ambientale significa tenere in equilibrio il nostro ecosistema naturale. Lottare contro l'inquinamento, prendere provvedimenti drastici in tema di emissioni nocive e produzione di rifiuti, attivare circoli economici virtuosi e improntati all'innovazione come driver per ottimizzare, riciclare o riusare le risorse.
Un ecosistema di comportamenti per un unico, grande obiettivo.»

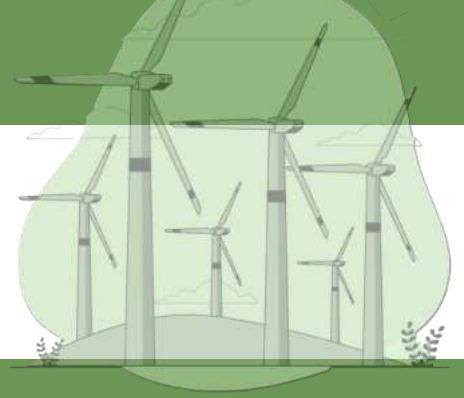
Gestione Energia: Consumi

SILA ha **installato impianti fotovoltaici** a tetto su entrambi gli stabilimenti produttivi denominati **SILA 1** e **SILA 2,** orientando gli investimenti verso fonti di energia rinnovabile per ridurre i costi energetici, **migliorare la redditività dello stabilimento e raggiungere i propri obiettivi di sostenibilità.**



La soluzione **fotovoltaica installata utilizza degli ottimizzatori di potenza** per massimizzare e monitorare in tempo reale le prestazioni di ciascun pannello. Grazie ad essi si riducono inoltre le perdite di energia dovute ad ombreggiamenti, sporcizia, deiezioni e ad eventuali cali di produzione o rotture di un singolo pannello che, in un sistema tradizionale, andrebbero ad impattare negativamente sulla produzione di un'ampia porzione di impianto. La manutenzione può essere eseguita puntualmente e il controllo da remoto, attraverso una piattaforma di monitoraggio online, consente di garantire il funzionamento continuo del sistema e di ridurre drasticamente i costi di gestione dell'impianto.





Energia Elettrica

+ 16,26 % *vs Media Nazionale di Energia Elettrica da Fonti Rinnovabili nel 2023*

MIX Energetico SILA	Fonti rinnovabili	Carbone	Gas Naturale	Prodotti petroliferi	Nucleare	Altre fonti
2023 - SILA	53,00 %	9,06 %	31,83 %	1,39 %	1,42 %	3,30 %
2022 - SILA	42,34 %	8,22 %	41,03 %	0,89 %	4,45 %	3,06 %
Media Nazionale 2023	36,84 %	9,43 %	46,92 %	2,01 %	0,00 %	4,80 %
Media Nazionale 2022	42,80 %	5,03 %	48,01 %	0,89 %	0,00 %	3,27 %

+ 10,66 % *vs 2022 utilizzo di fonti rinnovabili*

Combustibili



2022		Vs	2023	
GAS NATURALE:	84.302 sm3	**-15,14%** Consumi di Gas nel 2023	GAS NATURALE:	71.539 sm3
BENZINA:	2.636,84 L		BENZINA:	3.862,82 L
GASOLIO:	46.491,79 L		GASOLIO:	38.990,79 L

A fronte di una aumento di circa 1.200 litri di consumo di benzina nel 2023, si registra una considerevole ***diminuzione di utilizzo di gasolio di oltre 12.000 litri (-16,13%),*** segnale distintivo di un ***politica di efficientamento dei consumi che non impatta solamente sull'energia elettrica, ma anche su gas e gasolio***.

Idrici

Le risorse idriche sono un bene prezioso da gestire in modo intelligente. Per questo motivo SILA si impegna a ridurre al minimo il consumo di acqua.

I siti di SILA, nonostante la vicinanza territoriale con lo "Scolo Vernice" e con l'Oasi WWF Cave di Noale, non hanno caratteristiche di interazione negativa con il territorio.

L'acqua pertanto non è considerata una risorsa ad alto impatto nel ciclo di produzione industriale e non incide in maniera rilevante sull'attività di business.



Gestione energia: Efficientamento energetico



Intervento realizzato avvalendosi del Finanziamento Piano Sviluppo e Coesione Veneto - Sezione Speciale

Bando DGR n. 90 del 27.01.20 – 4.2.1
BANDO: FSC 2014-2020. Sezione speciale PSC ex POR FESR 2014-2020 - DGR N. 90 del 27/01/2020 - 4.2.1 "Incentivi finalizzati alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di gas climalteranti delle imprese e delle aree produttive".

AZIONE: 4.2.1 - Incentivi finalizzati alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di gas climalteranti delle imprese e delle aree produttive compresa l´installazione di impianti di produzione di energia da fonte rinnovabile per l´autoconsumo, dando priorità alle tecnologie ad alta efficienza.
Interventi realizzati:
- Sostituzione compressore nel processo produttivo.
- Sostituzione sistema illuminante a LED di entrambi gli stabilimenti.
- Installazione di n. 2 economizzatori elettrici.
- Installazione di n. 2 impianti fotovoltaici da:
    - 170,94 kWp: SILA 1
    - 308,00 kWp: SILA 2





SILA 1



EMISSIONI CO2 EVITATE
75.656 kg

ENERGIA TOTALE
193 MWh

ALBERI EQUIVALENTI PIANTATI
2.258

SILA 2



EMISSIONI CO2 EVITATE
139.160 kg

ENERGIA TOTALE
355 MWh

ALBERI EQUIVALENTI PIANTATI
3.734


SIAD

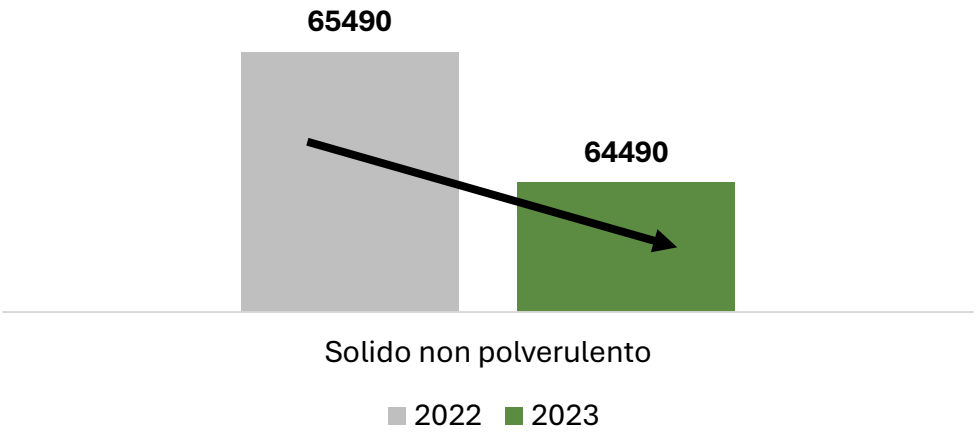
Gestione dei rifiuti

SILA detiene e aggiorna periodicamente il registro di carico e scarico dei rifiuti dove sono riportati i codici di smaltimento CER, la denominazione del rifiuto, l'eventuale pericolosità, oltre ad altri dati. Entro aprile dell'anno successivo viene poi elaborato il MUD (Modello Unico di Dichiarazione Ambientale), documento riassuntivo obbligatorio per legge. A febbraio 2025 entrerà in uso il sistema elettronico R.E.N.T.Ri.

Tipologia di rifiuto	Quantità	Unità di misura
Fango palabile	3.960	kg
Solido non polverulento	64.490	kg
Solido polverulento	13.100	kg

"Viene rilasciato un formulario da parte di chi ritira il rifiuto (non sempre è l'azienda che smaltisce) ma non vengono forniti report che valutano le emissioni. Nonostante gli impegni di SILA a trovare formule più rispettose dell'ambiente e del ciclo dei rifiuti, l'azienda ha difficoltà a individuare fornitori per lo smaltimento in grado di svolgere l'attività in modi più efficienti, soprattutto per quanto riguarda i rifiuti pericolosi."





Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento



SILA si impegna al recupero e alla rilavorazione dei propri prodotti finiti fuori specifica (es. parametri fisici non conformi), evitando così sprechi di materie prime.
I prodotti che accidentalmente cadono a terra o sono danneggiati al punto da rappresentare un possibile rischio per la sicurezza alimentare, vengono stoccati e catalogati per essere smaltiti come rifiuti, con la collaborazione di aziende specializzate.
Anche se non obbligata in tal senso dalla normativa vigente, SILA utilizza gli imballi dei prodotti intermedi fino al fine vita, garantendo la compatibilità tra i prodotti e la sicurezza degli stessi.
La **responsabilità ambientale di SILA** fa sì che, per buona prassi, tutti i materiali utilizzati in produzione non siano considerati rifiuti, ma, ove possibile, vengano riutilizzati in ottica di **Economia Circolare**.

Gli imballaggi dei prodotti finiti di SILA possono essere **riutilizzati dal cliente o conferiti nella raccolta differenziata**, ferme restando le **buone regole per una raccolta differenziata** di qualità (in primis la possibilità di svuotare sempre l'imballaggio del suo contenuto). Gli imballaggi che possono essere avviati a riciclo, seguiranno quello specifico flusso; gli altri **saranno valorizzati comunque a recupero energetico**.

Unica eccezione a questa regola riguarda **gli imballaggi compositi** (e/o con componenti di diverso materiale non separabili manualmente) a prevalenza carta, con percentuale di materiale cellulosico inferiore al 60% del peso totale, una percentuale che compromette la riciclabilità dell'imballaggio, annullandola, con ovvie conseguenze di impatto ambientale. Nel processo di riciclo, infatti, 100 kg di questi imballaggi producono più di 85 kg di scarto secco e quasi 150 kg di scarto bagnato da smaltire in discarica, dopo aver consumato acqua ed energia elettrica. Poiché si tratta quindi di imballaggi non riciclabili con carta e cartone, l'invito alle aziende che li producono e utilizzano è quello di suggerire in etichetta il conferimento in raccolta indifferenziata, al fine di minimizzare l'impatto ambientale legato alla gestione del loro fine vita.

Le dimensioni ESG: Social



Responsabilità sociale

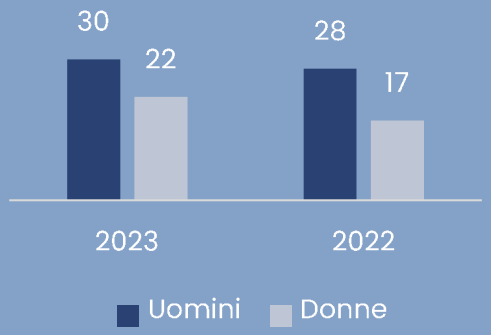
SILA riconosce **la centralità dei propri collaboratori** e l'importanza di stabilire con essi **relazioni solide, trasparenti** e basate sulla fiducia reciproca. La gestione dei rapporti di lavoro si ispira quindi alla tutela dei diritti dei lavoratori e alla valorizzazione del loro contributo, nell'ottica di accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun collaboratore.
Coerentemente con questo approccio e in conformità con quanto sancito dalle norme nazionali ed internazionali, le politiche dell'azienda mirano a **evitare qualunque discriminazione** in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose. Inoltre, SILA si impegna a tutelare l'integrità morale dei collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro **rispettose della dignità della persona** e ambienti di lavoro sicuri e salubri.
Non viene tollerato alcun atteggiamento o comportamento che possa nuocere alla persona, alle sue convinzioni o alle sue preferenze in ogni ambito. Infine, non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare e il ricorso a lavoro minorile o forzato.
Al fine di prevenire gli incidenti correlati al lavoro e di garantire la rispondenza alle prescrizioni di legge in materia di sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro, SILA ha nominato **un responsabile esterno del servizio di prevenzione e protezione per la sicurezza dei lavoratori** (RSPP) che, collaborando con i riferimenti interni, svolge le attività previste dal D.Lgs. 81/08. La figura dell'RSPP è supportata da quella del medico del lavoro, un professionista incaricato da SILA di elaborare il piano di sorveglianza sanitaria, attuare le visite mediche periodiche, partecipare alla riunione periodica e collaborare alla redazione del Documento di Valutazione dei Rischi. Tutte le attività sopra citate prevedono il coinvolgimento, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori o delle loro rappresentanze.
SILA si avvale di un **processo di assunzione** attento e rigoroso: tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro e la Procedura di Selezione, Inserimento e Formazione delle Risorse Umane definisce le responsabilità e le modalità per assicurare che il processo di Selezione, Inserimento e Formazione delle risorse umane avvenga nel rispetto delle pari opportunità e della non discriminazione per tutti i soggetti interessati. Con particolare riferimento **alla formazione in materia di qualità, ambiente e sicurezza**, è stata definita una specifica Procedura di Formazione, Informazione e Addestramento del personale, che descrive i requisiti per qualificare, addestrare e formare il personale e garantire che tutti i lavoratori possiedano le competenze tecniche e di sicurezza necessarie a svolgere le proprie mansioni in modo efficiente e sicuro. Le attività in materia di salute e sicurezza riguardano sia la formazione di natura obbligatoria (secondo quanto previsto da D.Lgs. 81/08), che quella relativa a procedure ed istruzioni operative al fine di aumentare o mantenere la competenza dei lavoratori, con una conseguente gestione più efficiente dei rischi. In relazione a specifiche necessità di gestione dei rischi viene effettuata formazione da personale esterno. L'azienda definisce annualmente un Piano di Formazione: nella sua costruzione, vengono identificati sia i fabbisogni formativi aziendali in termini di obbligatorietà, che in termini di specifiche esigenze emerse da un confronto con le diverse funzioni aziendali.

«I nostri collaboratori rappresentano una risorsa indispensabile senza la quale il nostro successo non sarebbe stato possibile. Per noi è importante mantenere con essi relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca.»

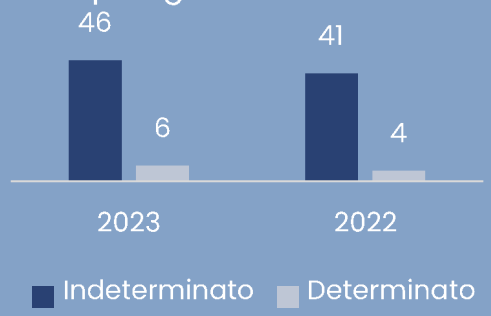
Forza Lavoro

Nel 2023 i dipendenti di SILA sono **52**, di cui il 58% uomini e il 42% donne, in crescita rispetto al 2022. Il 77% dei dipendenti di SILA ha sottoscritto un contratto a tempo indeterminato.

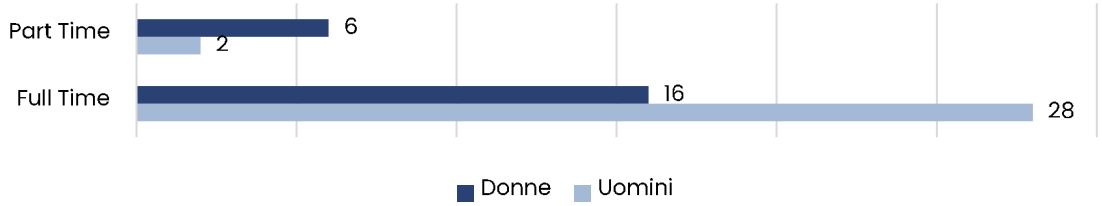
N° Dipendenti per genere



N° Dipendenti per tipologia contrattuale



Numero tot dipendenti 2023 e collaboratori esterni suddivisi per tempo





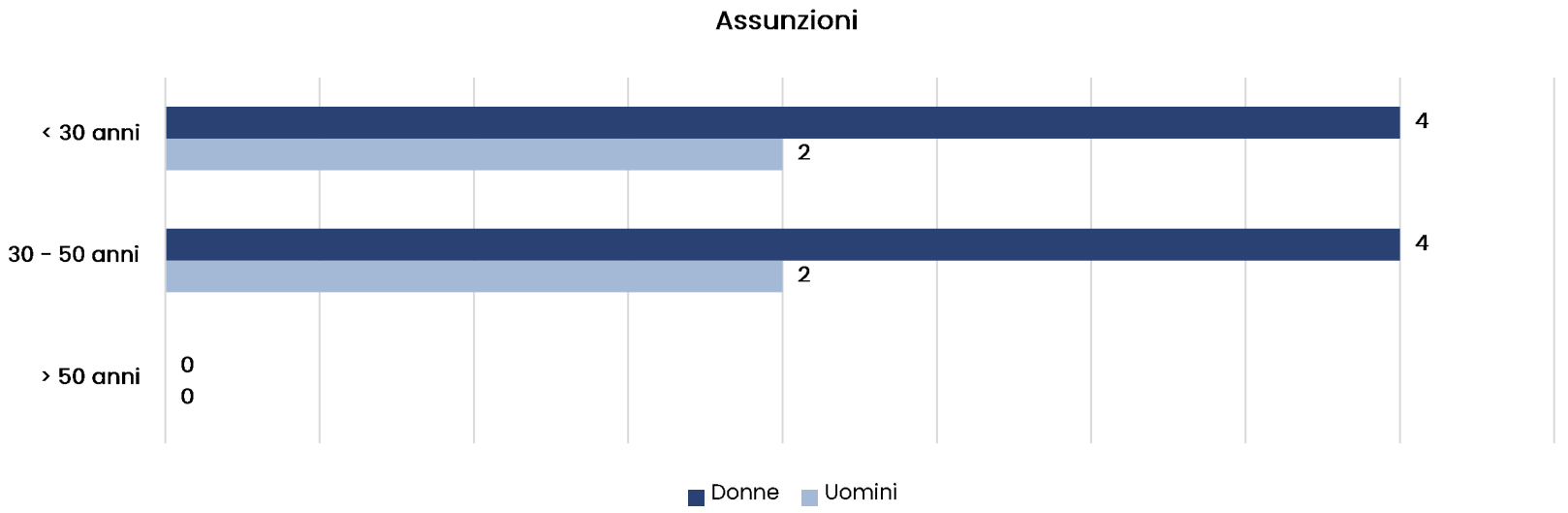
Forza Lavoro: Assunzioni

Durante il 2023, SILA ha inserito in **organico nuove risorse** soprattutto nella fascia **under 30**.

L'azienda attua chiare politiche di reclutamento che:

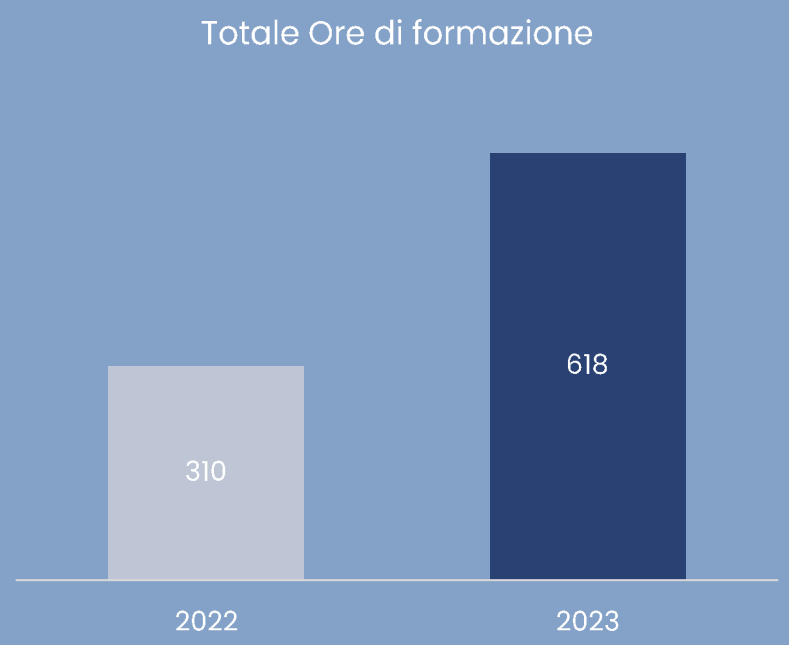
- Garantiscano **l'uguaglianza** in modo che tutte le persone, abbiano gli stessi diritti di essere assunte al momento opportuno.
- Valorizzino **l'esperienza** all'interno dell'azienda quando si tratta di accedere a posizioni ad alta specializzazione.
- Definiscano le **competenze** richieste al dipendente dall'azienda.
- Garantiscano un **salario** o una **retribuzione** che corrisponda ai requisiti e alle condizioni incluse nell'offerta di lavoro.
- Motivino il personale attraverso obiettivi regolari per creare **engagement** nella loro attività.
- Sostengano le competenze dei dipendenti attraverso piani di **formazione** generici ed ah hoc.

+ 15,6 % di nuove assunzioni nel 2023



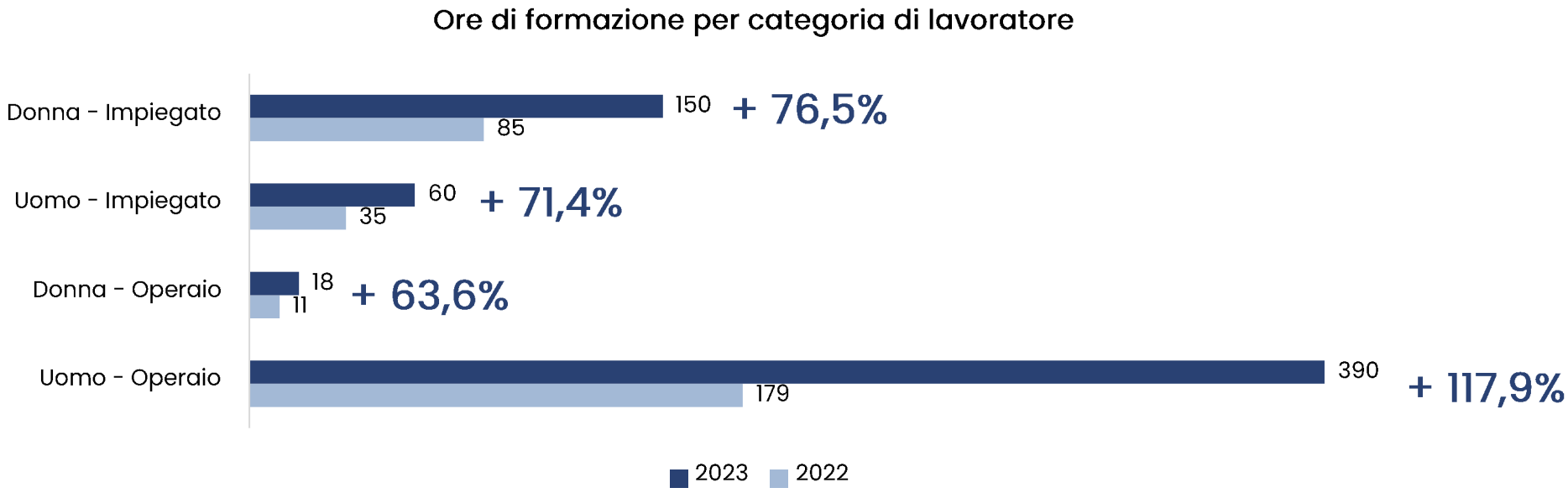
Forza Lavoro: Ore di Formazione

Il **n° totale di Ore di formazione** profusa da SILA ai singoli dipendenti attraverso corsi specifici o facoltativi, specifici per mansioni sono state nel corso del 2023 pari a circa **618 Ore**, in netto aumento rispetto al 2022





Forza Lavoro:
Ore di Formazione





Salute e Sicurezza sul Lavoro



SILA segue quanto stabilito dal **protocollo sanitario definito dal Medico del lavoro** designato, con visite a frequenza stabilita.
SILA si adopera per far seguire a tutti i dipendenti i corsi obbligatori sulla **SICUREZZA** nei luoghi di lavoro e i corsi facoltativi, rispetto alla mansione svolta.
SILA collabora attivamente con la figura dell'**RSPP - Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione** (consulente esterno) tramite visite cadenzate per assicurare/valutare il rispetto agli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro.

I lavoratori sono divisi in **3 categorie**:
1. Addetti alla produzione/magazzinieri, per i quali è prevista una visita medica annuale con esami del sangue specifici e drug test, necessario per l'utilizzo dei muletti;
2. Addetti al laboratorio, per i quali è stabilita una visita medica annuale con esami del sangue specifici;
3. Impiegati (commerciali, tecnici, amministrativi), per i quali è stabilita una visita medica biennale con controllo specifico della vista.

Le cartelle cliniche, così come previsto dalla legge e per la tutela della privacy, sono mantenute sotto chiave dal Medico del Lavoro designato.

0

MALATTIE PROFESSIONALI NEL 2022 E NEL 2023



Durante le visite mediche, vengono **proposti esami del sangue integrativi** con aziende convenzionate, a pagamento da parte del dipendente, ma organizzate da SILA. Inoltre nella piattaforma **Welfare** è possibile prenotare visite mediche specialistiche a scelta.

Salute e Sicurezza sul Lavoro: RSPP

Al fine di prevenire gli incidenti correlati al lavoro e garantire la rispondenza alle prescrizioni di legge in materia di sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro, ha nominato un responsabile esterno del servizio di prevenzione e protezione per la sicurezza dei lavoratori (RSPP) che, collaborando con l'azienda, svolge le attività previste dal D.lgs. 81/08. **Il RSPP gioca un ruolo importante nella promozione della sostenibilità all'interno delle organizzazioni produttive**. La sua competenza professionale lo rende il ruolo aziendale più adatto ad essere il riferimento per l'identificazione dei rischi ambientali e sociali e per il coordinamento dell'applicazione di pratiche sostenibili per ridurli.

SILA pone una grande attenzione alla gestione dei processi utilizzati per identificare i pericoli, valutare il rischio di incidenti e determinare le azioni correttive da apportare nel sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. **Tale attività è garantita anche attraverso il monitoraggio dei processi e degli ambienti da parte dell'RSPP.**

SILA promuove la frequentazione di corsi obbligatori o facoltativi, specifici per mansione, inoltre, l'azienda tramite **policy specifiche** si impegna a mantenere inalterati tutti i dispositivi (**DPI**) di sicurezza installati sugli impianti di produzione che li prevedono.

La figura dell'RSPP è supportata da quella del **medico del lavoro**, un professionista incaricato da SILA di elaborare il piano di sorveglianza sanitaria, attuare le visite mediche periodiche, partecipare alla riunione periodica e collaborare alla redazione del **Documento di Valutazione dei Rischi**. Tutte le attività sopra citate prevedono il coinvolgimento, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori o delle loro rappresentanze.



Salute e Sicurezza sul Lavoro: Infortuni sul Lavoro

Un **luogo di lavoro sano e sicuro** salva vite umane, protegge i lavoratori da infortuni e malattie professionali, può abbassare i costi connessi al verificarsi degli infortuni, ridurre l'assenteismo e il turnover, **aumentare la produttività e la qualità lavorativa**.

Non basta più soltanto una efficace azione di **contrasto al fenomeno infortunistico** attraverso le regole contenute nel decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, concernenti la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, ma è necessario un vero e proprio cambiamento di mentalità, che non releghi più la tematica della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro tra gli obblighi normativi ma, per contro, la consideri un valore e un imprescindibile investimento da strutturarsi nel quotidiano.

Proprio in questa ottica **SILA promuovere azioni e programmi per l'elaborazione e lo sviluppo di una "cultura" della sicurezza** in tutti i luoghi - di vita, studio e lavoro - attraverso iniziative di sensibilizzazione, responsabilizzazione e promozione della prevenzione, finalizzate alla riduzione sistematica degli eventi infortunistici.

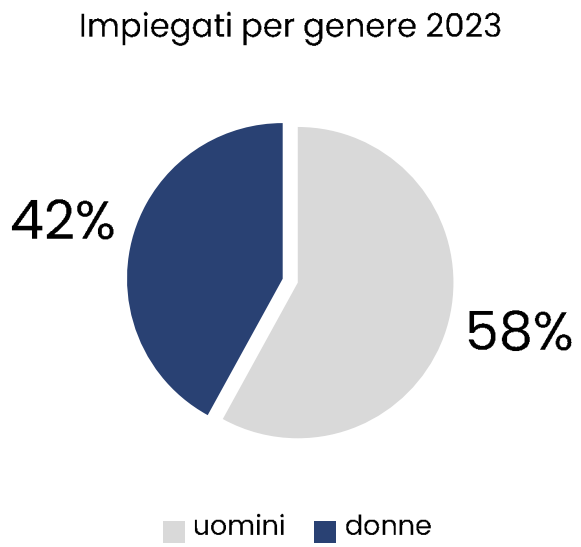
2
Infortuni nel corso del 2023

Indice di gravità
1,3

Gender Diversity

SILA si impegna a mitigare gli impatti negativi, effettivi e potenziali, sull'economia, sull'ambiente e sulle persone (compreso l'impatto sui **diritti umani**), gestendo il tema della diversità in maniera funzionale all'assegnazione di mansioni impattanti a livello fisico; l'azienda ricerca maggiormente operatori uomini per il reparto produttivo, mentre non esprime preferenze di genere relativamente ad altre mansioni.

I dati illustrati circa l'impiego di donne e uomini riflettono tali politiche.



Politiche di Welfare Aziendale



SILA ha definito un **Piano di Welfare aziendale**, un insieme di benefit e prestazioni non monetarie, con l'obiettivo di migliorare il benessere dei suoi dipendenti. Agendo direttamente sullo schema retributivo, SILA ottiene un impatto positivo su reddito, fiscalità, motivazione e produttività.

I **soggetti destinatari** di questo Piano sono:

- Lavoratori subordinati in forza all'azienda con contratto a tempo indeterminato (compresi apprendisti) esclusi i lavoratori in posizione di distacco presso l'azienda ospitante;
- Lavoratori subordinati a tempo determinato il cui contratto abbia una durata prevista di almeno sei mesi.

Il Piano prevede lo stanziamento annuale di una determinata somma, calcolata in base al livello di inquadramento e all'anzianità di servizio, gestibile autonomamente dal dipendente attraverso l'utilizzo della piattaforma «**Welfare Bit**». Questo provider si distingue per l'ampia scelta dei prestazioni offerte e per l'interesse verso i fornitori locali, promuovendo continuamente lo sviluppo di una rete territoriale di servizi che non disperda valore, ma piuttosto incentivi un'**economia circolare** che rafforza il territorio.

Wbit | Welfarebit
Libera le tue risorse.

Di seguito alcuni tra le i beni proposti e i servizi erogabili:

- Assistenza sanitaria
- Contributi di Previdenza complementare
- Istruzione
- Servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti
- Compartecipazione al pagamento degli interessi di mutui bancari
- Abbonamento al trasporto pubblico
- Buoni acquisto

Le dimensioni ESG: Governance



Responsabilità di governo societario

La **governance aziendale** riveste un ruolo fondamentale nella gestione dei processi di trasformazione ed evoluzione verso pratiche in linea con i dettami della sostenibilità. Si riferisce alla responsabilità di un'organizzazione relativa all'impatto che le sue decisioni e attività hanno su società e ambiente ed al contributo allo sviluppo sostenibile che essa garantisce con il suo comportamento etico e trasparente. Un **approccio responsabile** deve tener conto delle aspettative degli stakeholder e della conformità alle leggi vigenti, nonché della compliance a standard di comportamento internazionali e deve essere integrato in tutta l'organizzazione ed esteso alle **relazioni con tutti gli stakeholder**.
SILA, sotto la guida del suo **Amministratore Unico**, ha messo in campo azioni e comportamenti virtuosi che vanno ad impattare tutte le dimensioni della sostenibilità e dei **fattori ESG**. L'azienda, dotata di un **Codice Etico** e di un Modello **Organizzativo** compliant con il **D.Lgs. 231**, mira a diventare sempre più una impresa sostenibile per il bene di tutti gli stakeholder e delle comunità locali limitrofe agli stabilimenti produttivi. La sostenibilità di SILA fortifica e consolida le attività di business con ritorni positivi anche dal punto di vista economico finanziario.
L'impegno assunto dal governo societario di SILA è quello di comunicare all'esterno in merito a tematiche quali condizioni di lavoro, conformità in materia di salute e sicurezza, divario di genere e retribuzione dei dipendenti, in maniera trasparente e puntuale.
Il governo dell'organizzazione è il **fattore cruciale** per consentire all'impresa di assumersi la responsabilità degli impatti delle proprie decisioni e di **integrare la responsabilità sociale in tutta l'organizzazione e nelle sue relazioni**.

«Lo sviluppo di una sostenibilità integrata e rigorosa si basa su una struttura di governance solida ed efficiente. Riteniamo che questo sia il punto di partenza per avviare un virtuoso processo di creazione di valore condiviso tra SILA e la società.»



Assetto Organizzativo





Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Modello Organizzativo 231

Il **Modello 231** è costruito su due parti: 1) Generale e 2) Speciale. Nella prima parte vengono descritti la realtà aziendale, il modello di business, la struttura del modello e la sua funzione. Inoltre sono indicati i poteri e i requisiti dell'**Organismo di Vigilanza** e le modalità di comunicazione con l'organo dirigente. Nella sezione speciale, invece, vengono descritti in dettaglio i singoli reati attuabili e le relative misure preventive, insieme ai principali comportamenti da mantenere rispetto alle prassi aziendali.

Codice Etico

Il Codice Etico definisce le regole di comportamento da rispettare tra società, Pubblica Amministrazione, fornitori, collaboratori, partner e terzi. Il Documento è composto da **10 capitoli** in cui vengono descritti i principi di condotta generali, i principi di condotta nei rapporti con i dipendenti, i principi di condotta nei rapporti con terzi, scritture contabili e comunicazioni societarie, antiriciclaggio, monitoraggio, violazione e approvazione.



Policy di Whistleblowing

SILA ha istituito canali informativi dedicati, progettati per garantire la ricezione, l'analisi e la gestione delle Segnalazioni, e ha implementato misure di protezione per il segnalante, **prevenendo qualsiasi forma di discriminazione, ritorsione o penalizzazione legata alla Segnalazione.**

Conflitto di interessi e comportamenti anticompetitivi

Gestione dei conflitti di interessi a livello di Governance

"Nello svolgimento della propria attività, SILA si adopera per **evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse**. Per conflitto di interessi deve intendersi il caso in cui il Destinatario persegua un interesse diverso da quello di SILA o compia attività che possano, comunque, interferire con la sua capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse della Società stessa, ovvero si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari della stessa. Ogni decisione di business o aziendale è presa da parte dei **Destinatari nell'interesse di SILA** e deve essere conforme ai piani e agli indirizzi degli organi di governo della Società. Se dovessero comunque insorgere, in maniera occasionale, situazioni di conflitto o situazioni di potenziale conflitto, è **richiesta la massima comunicazione e trasparenza verso il responsabile o la funzione referente** per gli eventuali provvedimenti del caso. Nel caso in cui il conflitto di interessi coinvolga componenti del Consiglio di Amministrazione o del Collegio Sindacale, il componente in questione si impegna, oltre a dichiarare il conflitto in questione secondo gli obblighi previsti dalla legge, a rendere edotto di tale conflitto l'Organismo di Vigilanza, il quale rilascerà il proprio parere agli organi interessati in merito all'effettiva presenza e rilevanza del conflitto stesso. Inoltre, i Destinatari non devono usare la posizione ricoperta all'interno di SILA per ottenere utilità o altri vantaggi non spettanti."

Comportamenti anticompetitivi

In **SILA** negli ultimi anni ed in particolare nel **2023 non sono stati registrati comportamenti anticompetitivi** anche in base a quanto stabilito dalle Norme per la tutela della concorrenza e del mercato.

L'informativa si riferisce ad azioni legali iniziate nell'ambito di leggi nazionali o internazionali concepite principalmente con lo scopo di regolamentare comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche.

Anticorruzione



Il **Modello Organizzativo di SILA**, in considerazione dell'analisi dei rischi effettuata, identifica tra i reati configurabili nel contesto aziendale i seguenti illeciti correlabili alla corruzione:

- **Corruzione per l'esercizio della funzione** (art. 318 c.p.) - Tale ipotesi di reato si configura nel caso in cui un pubblico ufficiale, per l'esercizio delle sue funzioni o dei suoi poteri, indebitamente riceva, per sé o per un terzo, denaro o altra utilità o ne accetti la promessa; il reato si configura sia nei confronti del corrotto che del corruttore.

- **Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio** (art. 319 c.p.) -Tale ipotesi di reato si configura nel caso in cui il pubblico ufficiale, per omettere o ritardare o per aver omesso o ritardato un atto del suo ufficio, ovvero per compiere o per aver compiuto un atto contrario ai doveri d'ufficio, riceva, per sé o per un terzo, denaro o altra utilità, o ne accetti la promessa. Per i reati di cui agli artt. 318 c.p. e 319 c.p., l'attività del pubblico ufficiale potrà estrinsecarsi sia in un atto dovuto (ad esempio: velocizzare una pratica la cui evasione è di propria competenza), sia in un atto contrario ai suoi doveri (ad esempio: pubblico ufficiale che accetta denaro per garantire l'aggiudicazione di una gara).

- **Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio** (art. 320 c.p.) - Le disposizioni di cui agli artt. 318 e 319 c.p. si applicano anche all'incaricato di pubblico servizio.

- **Istigazione alla corruzione** (art. 322 c.p.) - Tale ipotesi di reato si configura nei confronti di chiunque (Dipendente o Soggetto Apicale di SILA) offra o prometta denaro o altra utilità non dovuti ad un pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio per indurlo a compiere, omettere o ritardare un atto del suo ufficio, ovvero a fare un atto contrario ai suoi doveri e tale offerta o promessa non sia accettata.

Contratti collettivi

I CCNL (Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro) sono contratti di lavoro stipulati tra le organizzazioni rappresentanti ~~degli~~ **interessi dei datori di lavoro** e associazioni sindacali dei lavoratori, diverse a seconda della categoria.

La **contrattazione collettiva** è essenziale per affrontare i cambiamenti in atto nel mondo del lavoro. Alla luce della crescita esponenziale di alcune forme di lavoro — tra cui il lavoro temporaneo, quello a tempo parziale e a chiamata, i rapporti di lavoro multi-parte, il lavoro autonomo dipendente e, più recentemente, il lavoro su piattaforma — diversi paesi hanno adottato misure per garantire l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva per tutti i lavoratori e le lavoratrici.

Come forma di co-regolazione, la contrattazione collettiva può fornire un **importante contributo alla governance inclusiva** ed **efficace** del lavoro, con effetti positivi sulla **stabilità**, l'**uguaglianza**, la **conformità** e la **resilienza** delle imprese e dei mercati del lavoro.

I dati illustrati circa l'impiego di donne e uomini riflettono tali politiche.

Il **100%** dei lavorati è inquadrato, ciascuno con il proprio ruolo, con un **Contratto Collettivo Nazionale.**



Gestione impatti negativi di prodotti e processi



SILA si è dotata di una **policy specifica atta a governare e gestire eventuali impatti negativi** che l'organizzazione ritiene di aver causato o contribuito a causare.
Tramite la **procedura di qualità NCAC** (Non Conformità e Azioni Correttive) si definiscono i criteri e le modalità operative per la **gestione dei prodotti e processi non conformi** e di tutte le non conformità rilevate in SILA con impatti sul sistema di gestione per la sicurezza alimentare; la procedura definisce inoltre i criteri e le modalità operative per la gestione delle azioni correttive intraprese per eliminare le cause delle non conformità.

Le prescrizioni della procedura **si applicano nell'ambito di SILA ogni volta che lungo il ciclo produttivo o nei processi del sistema di gestione per la sicurezza alimentare sia riscontrata una non conformità**; si applica inoltre a tutte le non conformità rilevate dall'esterno (**reclami**). La procedura è inoltre il documento di riferimento per la gestione di tutte le azioni correttive aperte dall'azienda.

«SILA valuta annualmente la soddisfazione dei clienti, sia in termini di customer experience sia in merito ad eventuali reclami.»

Condotta responsabile d'impresa

Policy di Condotta responsabile d'impresa

Coerentemente con le indicazioni del **D. Lgs. 231/2001**, SILA ha scelto di formalizzare il proprio impegno in tema di **Responsabilità di Impresa** redigendo il **Codice Etico,** al fine di definire con chiarezza **l'insieme dei valori** che la stessa riconosce, accetta e condivide nonché le **responsabilità che assume verso l'interno e verso l'esterno,** nel convincimento che il successo dell'impresa non possa prescindere dall'etica nella conduzione degli affari e che la competitività si debba indissolubilmente accompagnare non solo alla **sensibilità etica**, ma anche al **coinvolgimento sociale e al rispetto dell'ambiente.** L'adozione del Codice Etico di SILA si pone, tra gli altri, l'obiettivo di soddisfare, nel migliore dei modi, le necessità e le aspettative degli interlocutori dell'azienda, mirando a raccomandare e a promuovere un **elevato livello di professionalità** e a vietare quei comportamenti che si pongono in contrasto non solo con le disposizioni normative di volta in volta rilevanti, ma anche con i **valori che la Società intende promuovere**.



Tutti coloro che, all'interno delle Società, rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, tutti i dipendenti senza alcuna eccezione, i collaboratori e chiunque altro intrattenga rapporti, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, ovvero chiunque operi per perseguire gli obiettivi della Società (es. clienti, partner commerciali, fornitori, consulenti, istituzioni ed enti pubblici) **sono chiamati al rispetto dei principi e delle prescrizioni contenute nel Codice Etico di SILA**. Violarne i principi e le regole, equivale a ledere il rapporto di fiducia instaurato con SILA. I Destinatari sono consapevoli che, a seguito della entrata in vigore del D. Lgs. 231/2001, la Società può essere chiamata a rispondere nel caso di commissione dei reati del catalogo previsto da tale normativa; a tal fine SILA impone l'osservanza assoluta degli obblighi e dei divieti previsti nel suo Codice Etico e, più in generale, nel Modello Organizzativo da essa adottato.

Attività di Marketing Etichettatura

Le attività di creazione del materiale di comunicazione e marketing, sia online che offline, sono coordinate dal Responsabile comunicazione e marketing che si avvale di una **società esterna che cura le campagne.**
Lo scopo dell'ufficio marketing, è quello di evidenziare i punti di forza di ogni prodotto relativamente alle esigenze di mercato e dei buyer personas individuati per ogni brand.

Tutte le risorse umane coinvolte nella creazione di contenuti sono formate a seguire le linee guida fornite dall'azienda.
I contenuti che riguardano l'alimentazione **FEED** - animali da reddito - vengono completamente vagliati dall'ufficio tecnico SILA prima di essere integrati da elementi grafici e comunicazionali. In questo ambito non viene svolta alcuna attività di promozione online, ma per lo più vengono prodotte brochure destinate a clienti B2B.
Per promuovere la linea **FEED** - animali da compagnia - SILA si avvale di microinfluencer, anch'essi formati per il rispetto delle linee guida e supportati nella creazione dei contenuti.
Per l'alimentazione **FOOD** - Integratori alimentari e Alimenti a fini medici speciali - i contenuti sono soprattutto cartacei e vengono sviluppati dal product manager e dai ricercatori scientifici dedicati, seguendo le linee guida dei protocolli scientifici del prodotto, sono solo per esclusivo uso interno e utilizzati a scopo formativo per la rete di informatori medico-scientifici.
Per promuovere la **linea TORNADO,** SILA si avvale del supporto di Ambassador che vengono formati per la creazione dei contenuti di interesse.

Le modalità di etichettatura sono conformi alla normativa vigente e **non si rilevano rischi legati a questi temi**.



Gestione impatti negativi Emergenze

I cambiamenti climatici, la sovrappopolazione, l'impatto sugli habitat e sulla biodiversità sono all'origine di molte epidemie, compresa quella da Covid-19. Evitare quindi nuove crisi sanitarie di grande portata deve passare necessariamente da una attenta politica green e di sostenibilità sociale d'impresa.

L'emergenza Covid-19 ha **messo a nudo tutte le criticità** delle nostre città e del nostro stile di vita, dall'emergenza polveri sottili che, conferma la scienza, ha agevolato la diffusione del virus, alla sovrappopolazione dei nostri centri urbani che andranno completamente riprogettati e ripensati.

Gestione impatti negativi

In caso di possibili impatti negativi relativi alla salute e sicurezza del lavoratore, in particolare negli stabilimenti di produzione, **SILA si adopera all'attuazione di politiche di miglioramento** anche a livello impiantistico, se necessario.

Gestione emergenza da Covid-19

Durante il corso della pandemia da Covid-19, **SILA ha assunto tempestivamente un impegno in collaborazione attiva con i dipendenti** per mitigare il rischio di contatto nei luoghi a maggiore oggetto di affollamento, ad esempio nei locali adibiti a zona relax e agli spogliatoi. SILA anche durante il periodo pandemico ha garantito, nel rispetto della salute dei lavoratori, **l'operatività continuativa** senza stop di produzione.



Legame con il territorio e impegno sociale

SILA si pone come **presenza attiva sul territorio in cui opera**, con la ferma volontà di mettere a disposizione risorse per il supporto ad associazioni attive nel sociale e per l'organizzazione di iniziative benefiche. Il senso di solidarietà, unito al forte legame con il territorio, si tramuta in **sostegno a progetti concreti di aiuto a livello locale e nazionale**.

SILA dimostra il suo impegno verso progetti di charity e responsabilità sociale dal carattere definito e innovativo.
In primis attraverso collaborazioni con **ActionAid,** un'organizzazione non governativa internazionale indipendente impegnata nella lotta alle cause della povertà. ActionAid basa il suo lavoro sul rispetto dei diritti umani e agisce insieme con le popolazioni e le comunità più emarginate attraverso programmi di sviluppo a lungo termine non solo in Asia, Africa e America Latina, ma anche in Italia, dove promuove progetti e campagne di lotta alla violenza sulle donne, contrasto alla povertà, tutela dei diritti.
La solidarietà sociale di SILA si concretizza inoltre sostenendo **Opera San Francesco,** un'organizzazione non lucrativa che si impegna ad assicurare ai poveri assistenza gratuita e accoglienza. OSF soddisfa bisogni primari come quello di avere un pasto caldo, di potersi fare una doccia e indossare abiti puliti, ma garantisce anche il diritto alla salute con visite mediche e medicinali gratuiti. Senza distinzione di etnia, cultura, religione e lingua, offre inoltre supporto a coloro che si trovano in difficoltà per la ricerca di una casa, di un'occupazione e per la gestione delle relazioni interpersonali.

SILA è fiera di essere sponsor della prima squadra veneziana di **Powerchair Hockey** i **"Black Lions**, campioni di hockey in carrozzina che, attraverso impegno e passione, testimoniano i valori dello sport e dell'inclusione sociale.
A livello locale, SILA supporta la società sportiva **FC Calvi Noale**, i cui principi e norme di comportamento sono definiti dal Codice Etico dell'associazione. La missione della FC Calvi Noale è quella di promuovere il calcio in un ambiente sano e stimolante, utilizzandolo come strumento di crescita personale, aggregazione e sviluppo comunitario, ponendo al centro dell'attività il rispetto, l'inclusione e l'integrità.

OSF
OPERA SAN FRANCESCO PER I POVERI
FRATI CAPPUCCINI

BLACK LIONS

actionaid
REALIZZA IL CAMBIAMENTO

FC CALVI NOALE
- 1925 -
CALVI NOALE



SDGs
Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



I 17 obiettivi dell'Agenda 2030 guidano le politiche di sostenibilità di SILA. Alcuni di questi riguardano specificatamente l'interconnessione tra aspetti economici, sociali e ambientali.

SILA si pone l'obiettivo di continuare a concorrere allo sviluppo sostenibile in linea con gli UN Sustainable Development Goals - SDGs, integrando tale impegno nel proprio modello di business attraverso una valutazione degli SDGs ai quali l'azienda contribuisce attivamente.

Come emerge dal Report di Sostenibilità 2024 sono stati identificati 7 **goals prioritari** a cui si aggiunge in modo trasversale **l'SDG 17 - partnership per gli obiettivi** - considerato strumento fondamentale per realizzare gli altri obiettivi e per sostenere associazioni del territorio ed enti benefici.

SDGs – Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



- **Obiettivo 3**: Garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età
- **Obiettivo 5**: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze
- **Obiettivo 7**: Garantire l'accesso all'energia a prezzo accessibile, affidabile, sostenibile e moderna per tutti
- **Obiettivo 8**: Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti
- **Obiettivo 9**: Costruire un'infrastruttura resiliente, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile, e sostenere l'innovazione
- **Obiettivo 12**: Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili
- **Obiettivo 13**: Adottare misure urgenti per combattere i cambiamenti climatici e le loro conseguenze
- **Obiettivo 17**: Rafforzare le modalità di attuazione e rilanciare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile

Nota Metodologica



Nota Metodologica

Il presente documento rappresenta il primo Report di Sostenibilità di SILA S.p.A. (in tutto il documento indicato come "SILA"). Il Report contiene le informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte e dell'impatto generato dalle stesse e testimonia l'avvio del percorso virtuoso di integrazione dei driver di sostenibilità all'interno del modello di business dell'azienda.
Il documento, elaborato in conformità agli Standard GRI, è redatto su base volontaria.

Per assicurare l'adeguatezza dei contenuti, sono stati tenuti in considerazione i concetti fondamentali di impatto, stakeholder, materialità e due diligence, e i principi GRI di rendicontazione per la definizione della qualità del Report: comparabilità, accuratezza, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, affidabilità, chiarezza.

Gli indicatori di performance selezionati sono stati individuati in funzione della loro capacità di rappresentazione degli specifici ambiti di sostenibilità identificati come materiali e coerenti con il business aziendale e il contesto di sostenibilità. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza degli stessi, attraverso il coinvolgimento dei responsabili aziendali e valutando gli interessi degli stakeholder. Il Report di Sostenibilità è stato sottoposto alla valutazione dell'Amministratore Unico.

Al fine di assicurare la massima attendibilità delle informazioni riportate, è stato privilegiato l'utilizzo di grandezze direttamente misurabili e dati calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri sistemi informativi.

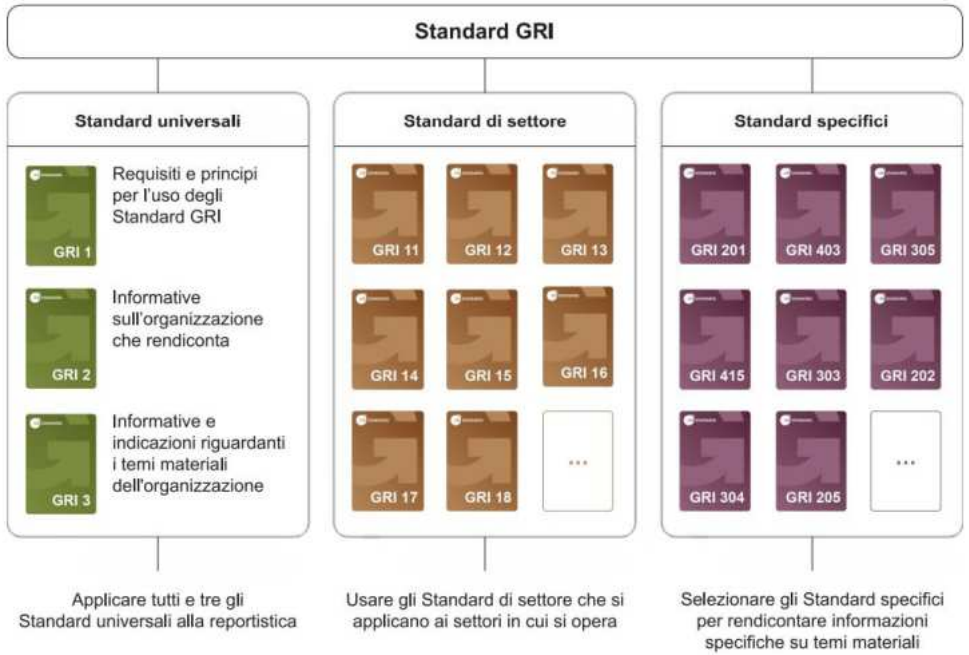
Nella rendicontazione sono stati tenuti in considerazione, inoltre, i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile.

I dati del presente documento si riferiscono all'esercizio 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Per garantire la comparabilità nel tempo degli indicatori ritenuti più significativi e dare al lettore la possibilità di confrontare le performance ottenute, i valori correnti sono stati posti a confronto, ove possibile, tramite l'utilizzo di grafici e tabelle, con quelli relativi all'esercizio precedente (2022).

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alle performance di SILA S.p.A. Il Report di Sostenibilità è reso pubblico nel sito istituzionale della Società www.silaonline.com. Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi all'indirizzo e-mail: info@silaonline.com.

Standards GRI

Attraverso le proprie attività ed i propri rapporti di business, le organizzazioni possono avere un impatto sull'economia, sull'ambiente e sulle persone e possono a loro volta apportare un contributo positivo o negativo allo sviluppo sostenibile. L'obiettivo di una rendicontazione di sostenibilità che utilizza i relativi Standard GRI è quello di far conoscere in modo trasparente come un'organizzazione contribuisca o intenda contribuire allo sviluppo sostenibile. Gli Standard GRI consentono alle organizzazioni di divulgare pubblicamente i loro effetti più significativi sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli quelli sui diritti umani e le modalità con cui tali impatti vengono gestiti. Questo potenzia la trasparenza dell'organizzazione e accresce la sua responsabilità. Gli Standard contengono informative che consentono a un'organizzazione di rendicontare le informazioni in merito all'impatto causato in modo coerente e credibile.



Questo permette la comparabilità e la qualità delle informazioni rendicontate relative a questi impatti, permettendo a chi consulta tali informazioni di compiere valutazioni e prendere decisioni in merito agli effetti dell'organizzazione e al suo contributo per uno sviluppo sostenibile. Gli Standard GRI si basano sulle aspettative di condotta responsabile delle imprese definite da protocolli di autorevoli enti intergovernativi, come le Linee guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) per le multinazionali e i Principi guida delle Nazioni Unite (ONU) su Imprese e Diritti Umani. Le informazioni rendicontate tramite gli Standard GRI possono aiutare coloro che le usano a valutare se un'organizzazione soddisfa le aspettative delineate da tali protocolli. È importante notare che gli Standard GRI non stabiliscono allocazioni, valori soglia, obiettivi, target o altri benchmark per definire una buona o cattiva performance.
Gli Standard GRI sono strutturati come un sistema di standard interconnessi, organizzati in tre serie: Standard GRI Universali, Standard GRI di settore e Standard GRI Specifici. Gli Standard Universali sono utilizzati da tutte le organizzazioni per rendicontare in conformità agli Standard GRI. Ciascuna organizzazione utilizza gli Standard di Settore in base al proprio ambito di attività, mentre quelli specifici in base ai propri temi materiali.

Indice GRI

Standard GRI	GRI	Informativa GRI
GRI 2: informazioni generali	2-1	Dettagli organizzativi
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business
	2-7	Dipendenti e Collaboratori
	2-8	Dipendenti e Collaboratori
	2-9	Struttura e composizione della governance
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo
	2-11	Presidente del massimo organo di governo
	2-15	Conflitti d'interesse
	2-16	Comunicazione delle criticità
	2-23	Impegno in termini di policy
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni
	2-28	Appartenenza ad associazioni
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder
	2-30	Contratti collettivi
GRI 3: Temi materiali	3.1	Processo di determinazione dei temi materiali
GRI 201: Performance economica	201	Performance economica
	201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico
	201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici
	201-1	Valore economico diretto generato e distribuito
GRI 202: Presenza sul mercato	202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale

GRI Empowering Sustainable Decisions

Indice GRI

GRI 203: Impatti economici indiretti	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati
GRI 204: Approvvigionamenti	204	Prassi di approvvigionamento
GRI 205: Anticorruzione	205	Anticorruzione
GRI 206: Comportamento anticompetitivo	206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche
GRI 207: Tasse	207-1	Approccio alle imposte
	207-2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio
GRI 301: Materiali	301	Materiali
	301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento
GRI 306: Rifiuti	306	Rifiuti
	306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti
GRI 401: Occupazione	401	Occupazione
	401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
	403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti
	403-3	Servizi per la salute professionale
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori
	403-9	Infortuni sul lavoro
GRI 405: Diversità e pari opportunità	405	Diversità e pari opportunità
GRI 417: Marketing ed etichettatura	417	Marketing ed etichettatura

SILA
ADVANCED NUTRITION

CONTATTI

Via Enrico Fermi 1, 30033
Noale (VE) Italy
T +39 041 58 02 140
M info@silaonline.com
@ silaonline.com



Pubblicato in collaborazione con
IRTOP CONSULTING